

Erwitte, den 05. November 2024

Antrag an den Rat der Stadt Erwitte

Der Rat der Stadt Erwitte möge beschließen:

Die Stadt Erwitte nimmt im Jahr 2025 am Zertifizierungsprozess der Kreiswirtschaftsförderung als familienfreundliches Unternehmen teil. Die entsprechenden Haushaltsmittel sind bereitzustellen.

Begründung:

„Potenzielle Mitarbeiter*innen entscheiden sich heute nicht immer für das Angebot mit dem höchsten Gehalt. Als bestens qualifizierte Fachkräfte wollen sie miterleben, wie ihre Kinder aufwachsen, oder zeitweise die persönliche Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger übernehmen. Solche Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu schaffen, kann insbesondere auch für KMU eine Chance sein, motivierte und leistungsbereite Mitarbeiter*innen zu gewinnen und langfristig an sich zu binden. Als zertifiziertes „Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest“ machen Sie eine solche Unternehmenskultur nach innen und außen sichtbar.“ (zitiert nach: <https://www.wfg-kreis-soest.de/familienfreundlichkeit>)

Kosten:

Sind im Haushalt 2025 zu veranschlagen. Die Teilnahmekosten am Zertifizierungsprozess betragen voraussichtlich € 990,-.

Auswirkungen auf das Klima:

Es gibt keine lokalen Auswirkungen auf das Klima.

Die GRÜNE Ratsfraktion

Dr. Karl Jäker

Franz Möllers

Holger Schild

Britta Tirre

ZERTIFIKAT „FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN IM KREIS SOEST“



19.12.2022 | 2



WARUM FAMILIENFREUNDLICHKEIT?



KOMPLEXE TRENDS UND
HERAUSFORDERUNGEN



FAMILIENFREUNDLICHKEIT
ALS REAKTION



STÄRKUNG DER
ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
NACH INNEN & AUßEN



WARUM FAMILIENFREUNDLICHKEIT?



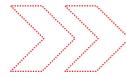
Familienfreundlichkeit
nach innen und außen
sichtbar machen



nachhaltig als attraktiver
Arbeitgeber positionieren



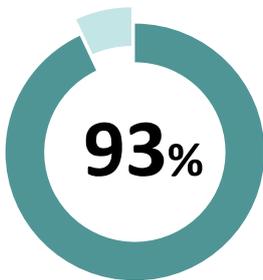
branchenübergreifender
Austausch im Netzwerk der
„Familienfreundlichen
Unternehmen“



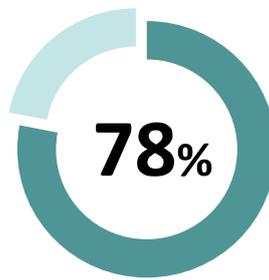
echter Wettbewerbsvorteil
bei Gewinnung und Bindung
von qualifizierten
Fachkräften



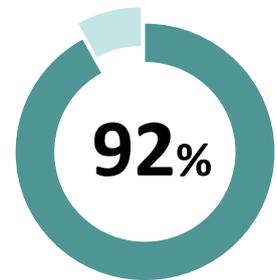
FAMILIENFREUNDLICHKEIT ZAHLT SICH AUS!



„Familienfreundliche
Arbeitsbedingungen sind mir
wichtig bzw. sehr wichtig.“



„Die Familienfreundlichkeit eines
Unternehmens ist mir so wichtig,
dass ich sogar das Unternehmen
wechseln würde.“



92 % der Beschäftigten in
familienfreundlichen
Unternehmen würden ihren
Arbeitgeber weiterempfehlen.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT ZAHLT SICH AUS!

AUßENWIRKUNG, positive Auswirkungen u.a. auf

- Arbeitgeberattraktivität
- Unternehmensimage
- Gewinnung qualifizierter Fachkräfte

INNENWIRKUNG, positive Auswirkungen u.a. auf

- Mitarbeiterbindung
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Commitment
- Arbeitszufriedenheit
- Engagement der Mitarbeiter/innen
- Loyalität

Der Zusammenhang zwischen einer familienfreundlichen Ausrichtung der Unternehmenskultur und den genannten positiven Auswirkungen konnte bereits im Rahmen verschiedener empirischer Studien* bestätigt werden.

* vgl. z.B.:

* vgl. z.B.:
 FFP (2008): Betriebswirtschaftliche Ziele und Effekte einer familienbewussten Personalpolitik, BMFSFJ
 (2016): Renditepotenziale der NEUEN Vereinbarkeit,
 Gerlach/Schneider/Schneider/Quednau (2013): Status Quo der Vereinbarkeit,
 berufundfamilie GmbH (2019): Zertifizierung für Vereinbarkeit

Quelle: Studie „Vereinbarkeit 2020“, berufundfamilie Service GmbH, Mai 2020



HANDLUNGSFELDER FAMILIENFREUNDLICHKEIT



ARBEITSZEIT & -ORT

Flexible Arbeitszeiten
 Teilzeitmodelle
 Homeoffice



ARBEITSORGANISATION

Vertretungsregelungen
 Alters- u. geschlechtergemischte Teams
 Familienfreundliche Besprechungszeiten



KINDERBETREUUNG & PFLEGE

Eltern-Kind-Büro
 Ferienbetreuung
 Beratung zum Thema Pflege



KOMMUNIKATION

Interne Bekanntmachung
 Öffentliche Kommunikation
 Feste Ansprechperson



SOZIALE LEISTUNGEN

Geldwerte Vorteile
 Psychosoziale Beratung
 Unterstützung eines Ehrenamts



UNTERNEHMENS- & PERSONALPOLITIK

Mitarbeiterorientierte Führung
 Nachfolgemanagement
 Unternehmensleitbild



ZERTIFIKAT „FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN“

Wirkung nach innen und außen
 neue Impulse durch **Netzwerk**



Zertifikatsvergabe seit **2010**
130 Unternehmen im Kreis Soest
 über **35.000** Beschäftigte

Unterstützung bei der Bestandsaufnahme, der Umsetzung
 und der Weiterentwicklung einer familienbewussten Personalpolitik
 Orientierung an den **individuellen** Rahmenbedingungen



DER PROZESS

NEUZERTIFIZIERUNG

ZERTIFIKAT 1

Gültigkeit: 2 Jahre

- Informationsveranstaltung
- Anmeldung
- Zwei Workshops
- Unternehmensbesuch mit externer Beraterin
- Präsentation vor Fachjury
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

REZERTIFIZIERUNG

ZERTIFIKAT 2

Gültigkeit: 3 Jahre

- Anmeldung
- Standardmäßig Unternehmensbesuch mit Jurymitgliedern
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

ZERTIFIKAT 3

Gültigkeit: jeweils 4 Jahre

- Anmeldung
- Unternehmensbesuch oder Telefonat
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen



TERMINPLANUNG RE-ZERTIFIZIERUNG 2024

Mitte Mai 2024 | Jurypräsentation

Die Fachjury bekommt alle Zahlen, Daten und Fakten durch uns und trifft auf Basis dieser Informationen ihre Entscheidung über die Zertifikatsvergabe.



Mitte Juni 2024 | Verleihung

Bei positivem Votum der Fachjury erhält Ihr Unternehmen das Zertifikat für die jeweilige Dauer. Daran geknüpft sind Pläne und in Einzelfällen Empfehlungen/Auflagen.



Ende Februar und Ende April 2024 | Workshops

In zwei Workshops stellen Expert*innen unterschiedliche Handlungsfelder und gute Beispiele vor. Zudem haben Sie die Möglichkeit, sich intensiv mit anderen Unternehmen auszutauschen und zu vernetzen.



01.03. – 30.04.2024 | Unternehmensbesuche

Eine externe Auditorin berät Sie passgenau und individuell bei der Bestandsaufnahme und der Weiterentwicklung einer familienfreundlichen Personalpolitik.



08.02.2024 | Anmeldefrist

Mit einer Checkliste dokumentieren Sie bei der Anmeldung, welche familienfreundlichen Angebote bereits vorhanden sind.



16.01.2024 | Infoveranstaltung



Gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen



WEITERE INFOS



Finanzielle Eigenanteile (netto)

< 10 Beschäftigte - 330€

10-49 Beschäftigte - 660€

50-149 Beschäftigte - 990€

150-249 Beschäftigte - 1.320€

250-499 Beschäftigte - 1.650€

> 499 Beschäftigte - 1.980€

Bis zum **08.02.2024** können Sie sich für den Zertifizierungsprozess anmelden. Stellen Sie dazu bitte die notwendigen Unterlagen vollständig zusammen und senden Sie diese in **digitaler Form** an carolin.weyrich@wfg-kreis-soest.de

Folgende **Anmeldeunterlagen** sind einzureichen:

- Anmeldeformular
- Checkliste
- Personalkennzahlen
- *falls vorhanden: unternehmensinterne Dokumente, die einen Einblick in Ihre Unternehmenskultur ermöglichen (z.B. Organigramm, Vereinbarungen zur Arbeitszeit, Mitarbeiterzeitschrift, Newsletter)*

Gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen



DIE NÄCHSTEN SCHRITTE



Zusammenstellung der Unterlagen

- » Anmeldeformular
- » Checkliste (bitte als Word-Datei)
- » Personalkennzahlen



Zusendung der Unterlagen in digitaler Form

- » an carolin.weyrich@wfg-kreis-soest.de



Bei Rückfragen oder für ein persönliches Gespräch
stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.



CAROLIN WEYRICH

02921 30-3479

carolin.weyrich@wfg-kreis-soest.de

Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH

Villa Plange
Sigefridwall 20
59494 Soest

